

COMUNICADO

Gabinete do Secretário e Assessorias

Resposta ao pedido de esclarecimento

Edital PREGÃO, na forma ELETRÔNICA, n.º 4/2024 – UASG 380101

Processo SEI n.º 006.00105663/2024-36

OBJETO: prestação de serviços de vigilância e segurança patrimonial

Sobre o questionamento temos:

Perguntas:

GABINETE DO SECRETARIO E ASSESSORIAS

CHEFIA DE GABINETE

Resposta ao pedido de esclarecimento

Edital PREGÃO, na forma ELETRÔNICA, n.º 4/2024 – UASG 380101

Processo SEI n.º 006.00105663/2024-36

OBJETO: prestação de serviços de vigilância e segurança patrimonial

Sobre o questionamento temos:

Pergunta: A jornada dos postos de serviço serão 40h ou 44h semanais ou escala 12X36?

Resposta 1: A licitante deverá seguir as escalas existentes no item 5.1.1., do Termo de Referência, anexo I, do Edital.

Pergunta: Para os postos 40h ou 44h semanais e fins de cálculo de transporte e alimentação, a escala deverá ser segunda a sexta ou segunda a sábado?

Resposta 2: A licitante deverá seguir as escalas existentes no item 5.1.1., do Termo de Referência, anexo I, do Edital.

Pergunta: Haverá provisionamento de horas extras? Caso sim, seria possível informar as quantidades que serão aplicadas de segunda-sexta, aos sábados e aos domingos? Isso porque, de acordo com o dia da semana haverá aplicação de percentual específico.

Respostas 3: Não há previsão de horas extras.

Pergunta: O intervalo intrajornada deverá ser descansado ou remunerado?

Resposta 4: O intervalo intrajornada deverá ser descansado.

Pergunta: Haverá necessidade de cotar almocista/jantista?

Resposta 5: A licitante deverá providenciar a cobertura do intervalo de repouso e alimentação por outro funcionário, conforme os Anexos IV.2 e Anexos IV.3.

Pergunta: Qual o valor da tarifa de transporte público a ser cotado na planilha de custos?

Resposta 6: Conforme legislação e tarifa vigente nos respectivos Municípios. Atualmente, na cidade de São Paulo, onde será prestado o serviço de vigilância, a tarifa do ônibus é de R\$4,40 (quatro reais e quarenta centavos) e o metrô é R\$5,00 (cinco reais).

Pergunta: Deverá ser cotado insalubridade? Qual grau?

Resposta 7: Devem ser observados a legislação vigente, bem como, se previstos em acordo e/ou convenção coletiva de trabalho utilizada pela licitante.

Pergunta: Quanto aos benefícios, gratificações e itens que compõem a remuneração, podemos considerar o mínimo obrigatório previsto em Convenção Coletiva de Trabalho vigente?

Resposta 8: A licitante deverá seguir no item 5.2.15., do Termo de Referência, bem como nos Anexos IV.2 e IV.3.

Pergunta: Os documentos de credenciamento, habilitação e proposta poderão ser assinados de forma digital conforme determina a Lei 2200-2 (planalto.gov.br)?

Resposta 9: Sim. Poderão ser apresentados os aludidos documentos com assinatura digital conforme a legislação em vigor. Somente haverá a necessidade de comprovação do preenchimento de requisitos mediante apresentação dos documentos originais não digitais quando houver dúvida em relação à integridade do documento digital ou quando a lei expressamente o exigir

Pergunta: Qual a Convenção Coletiva que deverá ser utilizada na composição de custos?

Resposta 10: Deverá utilizar a Convenção Coletiva mais recente.

Pergunta: As empresas deverão obrigatoriamente orçar o encargo social mínimo da Convenção Coletiva?

Resposta 11: Sim.

Pergunta: Caso alguma empresa orce percentual inferior, será desclassificada?

Resposta 12: Deverá respeitar o percentual mínimo constante na Convenção Coletiva, para não correr o risco do licitante apresentar sua proposta com valores inexecutáveis.

Pergunta: As licitantes deverão usar obrigatoriamente o modelo de planilha de custo disponibilizada no edital ou poderá ser usado modelo padrão de cada licitante?

Resposta 13: A licitante deve submeter os documentos seguindo os modelos especificados no Edital.

Pergunta: Será solicitado apenas pelo licitante vencedor? Ou deverá ser apresentado por todos?

Resposta 14: Será solicitado proposta e planilha de preço apenas para o licitante vencedor, conforme subitem 6.22.4., do item 6., do Edital.

Pergunta: A data base da proposta será jan/2024? Sendo positivo, a próxima repactuação será processada em jan/2025. Correto?

Resposta 15: Sim.

Pergunta: Conforme legislação o SAT – Seguro Acidente do Trabalho é variável pelo tipo de atividade além disso, também sofre variação conforme o FAP – Fator Acidentário de Prevenção da empresa, desta forma perguntamos: Será obrigatório a apresentação do FAP junto com a planilha de custos?

Resposta 16: Não.

Pergunta: Qual percentual de ISS a ser cotado na planilha de custos?

Resposta 17: A alíquota praticada em cada local de prestação dos serviços.

Pergunta: Os itens uniformes, epis e transporte, o licitante poderá apenas declarar em sua planilha que irá utilizar os de sua propriedade, isentando a contratante de tal custo, com fulcro no §3º, art. 44, da Lei 8.666/93?

Resposta 18: Os referidos itens deverão ser discriminados nas planilhas de custos e atender as exigências do Edital, contudo, os valores e forma de apresentação são de estratégia da licitante e serão analisados conforme regras do edital e legislação vigente.

Pergunta: Os itens variáveis, tais como licença maternidade/paternidade, faltas legais, aviso prévio, etc, poderá ser aplicado o percentual de provisão de acordo com a experiência/estratégia/peculiaridade da empresa? Ou a Administração tem algum percentual mínimo para aferir como exequível a planilha de custos?

Resposta 19: Tais itens e percentuais de estratégia são peculiaridades de cada licitante, contudo, deverá ser decomposto nos modelos dos Anexos IV.2 e IV.3.

Pergunta: Deverá ser cotado o valor por empregado destinado a obrigação legal da reserva de cargo de jovem aprendiz, previsto no artigo 429, da CLT, bem como imposições contratuais contidas nos art. 92, inciso XVII e art. 116, da Lei Federal 14.133/2021 (NOVA LEI DE LICITAÇÕES)?

Resposta 20: Deverá observar a legislação vigente para atendimento das exigências do cargo pretendido.

Pergunta: Como será definido a forma de reajuste dos insumos, tais como fardamento, materiais, exame médico, e itens não previstos na Convenção Coletiva?

Resposta 21: O reajuste seguirá conforme Cláusula Sétima da Minuta de Termo de Contrato – REPACTUAÇÃO DOS PREÇOS CONTRATADOS, Anexo II, do Edital

Pergunta: Será concedido pelo órgão reajuste para tarifa de transporte em caso de publicação de novos decretos nas cidades onde os serviços serão prestados?

Resposta 22: Não.

Pergunta: Qual será o critério de repactuação a ser realizado nesta contratação?

Resposta 23: O reajuste será realizado mediante a aplicação do índice IPC-FIPE, conforme Cláusula Sétima da Minuta de Termo de Contrato – REPACTUAÇÃO DOS PREÇOS CONTRATADOS, Anexo II, do Edital.

Pergunta: A respeito da repactuação de preços, gentileza confirmar a seguinte dúvida: Havendo homologação de Convenção Coletiva em 2024, a contratada poderá solicitar de imediato o pedido de repactuação nos custos motivados pela CCT, correto?

Resposta 24: Não está correto o entendimento. O Edital foi elaborado de acordo com o preço atualizado do CADTERC – Volume 01, data-base: janeiro de 2024.

Pergunta: Haverá algum posto de serviço motorizado? Se sim, quais?

Resposta 25: Não.

Pergunta: Caso haja postos motorizados, qual a especificação da motocicleta?

Resposta 26: Não haverá postos motorizados.

Pergunta: Quais equipamentos deverão ser fornecidos? Quais as quantidades?

Resposta 27: A licitante deve atentar para o item 5.1.2., do Termo de Referência, que se encontra no Anexo I, do Edital, sendo que a quantidade deve corresponder ao número de vigilantes.

Pergunta: Quais uniformes e epis deverão ser fornecidos? Quais as quantidades?

Resposta 28: A licitante deve atentar para os itens 5.1.2. e 5.2.13., do Termo de Referência, que se encontra no Anexo I, do Edital, sendo que a quantidade deve corresponder ao número de vigilantes.

Pergunta: O objeto já vem sendo executado por alguma empresa? Qual empresa? Poderá ser aproveitado a mesma mão de obra?

Resposta 29: Atualmente os serviços são prestados no âmbito do Contrato CG n.º 15/2019, firmado com a empresa MHPX SEGURANÇA E VIGILÂNCIA LTDA EPP. O reaproveitamento da mão de obra é decisão da empresa a ser contratada.

Pergunta: O lance será por valor unitário? Mensal? Ou anual?

Resposta 30: O lance deverá ser ofertado pelo valor unitário (mensal) do item, conforme estabelece item 6.5., do Edital.

Pergunta: O lance será por item ou para todos os itens?

Resposta 31: O item de serviço disponibilizado no sistema é a prestação de serviço de vigilância e segurança patrimonial, que engloba todos os postos do Termo de Referência.

Pergunta: As localidades fornecem estrutura aos colaboradores, tais como espaço para alimentação, micro-ondas, geladeira, armários, vestiário, banheiro, etc.?

Resposta 32: O local onde será prestado o serviço fornece estrutura adequada aos colaboradores, com armários, espaço para alimentação e banheiros. A vistoria prévia do local está franqueada aos licitantes, conforme item 8.22., do Termo de Referência, anexo I, do Edital.

Pergunta 33: Será necessário instalação de relógio de ponto eletrônico em cada unidade da prestação de serviço ou o registro de ponto poderá ser manual?

Resposta 33: O registro de ponto fica a critério da licitante vencedora.

Pergunta: Haverá alguma retenção de valor da fatura, a título de provisionamento, conta vinculada e/ou fato gerador?

Resposta 34: As retenções na fonte incidirão sobre os impostos de INSS, ISS e IRRF.

Pergunta: o crachá a ser fornecido poderá ser modelo padrão da contratada ou deverá seguir alguma especificação?

Resposta 35: A licitante deverá observar o item 5.2.13., “a”, III, do Termo de Referência, anexo I, do Edital.

Pergunta: Deverá ser cotado algum treinamento específico para algumas das funções solicitadas em edital? Se sim, quais?

Resposta 36: Conforme legislação vigente para atendimento das exigências dos cargos pretendidos. Além disso, a licitante deverá seguir o item 5.2.4., do Termo de Referência, anexo I, do Edital.

Pergunta: Deverá ser cotado algum exame médico específico para algumas das funções solicitadas em edital? Se sim, quais?

Resposta 37: Conforme legislação vigente para atendimento das exigências dos cargos pretendidos.

Pergunta: O colaborador designado preposto e supervisor poderá ser um dos funcionários alocados em postos de serviço?

Resposta 38: As atribuições do Preposto não representam um posto da contratação, mas simples função administrativa da empresa. Já o supervisor, poderá ser um dos funcionários.

Pergunta: Os custos com funcionário designado preposto e supervisor deverá integrar a composição de custos da planilha ou deverá ser diluída nos custos gerenciais da empresa?

Resposta 39: As atribuições do Preposto não representam um posto da contratação, mas simples função administrativa da empresa.